Nr. 41,
oktober 2012

Witlox VCS Nieuwsbrief

Witlox VCS
VALUE CREATING SOLUTIONS

Clubliefde

Timing is everything, zo luidt een Oud Hollandsch spreekwoord. Eerst verkiezingen op 12 september jl. en nog geen twee weken later op de derde dinsdag van diezelfde maand de presentatie van Belastingplan 2013 op Prinsjesdag. Alsof de reeds ontslagen bondscoach nog even snel een opstelling maakt voor de eerstvolgende wedstrijd.
Maar dat is natuurlijk niet een juiste voorstelling van zaken. Het waren immers niet de plannen van bondscoach Rutte. Het was de pleister op de gapende wonden die teamarts Jan Kees snel op het been heeft geplakt om te voorkomen dat men in het ziekenhuis te Brussel tot algehele transplantatie zou overgaan.
Nu het volk heeft gekozen ziet het er naar uit dat het contract van bondscoach Rutte verlengd zal gaan worden. Daarvoor moet hij echter wel de helft van zijn team vervangen en een geheel nieuwe tactiek gaan hanteren. De grote vraag daarbij is of hij het ziet zitten met zijn nieuwe spits

Vervolg op pagina 2

De onderwerpen in deze editie zijn:

Clubliefde 1-2

De Flex B.V., forse wijzigingen in het vennootschapsrecht 2-3

Uniformering loonbegrip per 1 januari 2013 3

Witlox VCS golfdag 12 september 2012 4-5

Scheiden doen we al sinds 1796 6

Is financieren bij de bank nog mogelijk? 6-7

Directie Witlox VCS 7

U wilde toch ondernemen? 8

Personalia 8

Samsom. Toegegeven, die oude spits met die merkwaardige blonde kuif, liep altijd wel te schreeuwen op de training, maar gaf op de cruciale momenten niet thuis. Elk nadeel heb zijn voordeel. Hij liep ook nooit echt in de weg.
En dat is met spits Samsom nog maar de vraag. Die heeft al gemeld dat hij niet in team Rutte wil spelen als hij niet krijgt wat hij wil. Ondertussen is de nieuwe Tweede Kamer nog maar net geïnstalleerd en meteen blijkt dat een meerderheid niets voelt voor de forensentaks. Het leven van een toekomstig premier gaat niet over rozen. Als er geen alternatief komt om 1,3 miljard euro op te halen dan zal de forensentaks toch echt in 2013 moeten ingaan.
Rutte zal blij zijn dat de btw-verhoging meteen is doorgevoerd. Binnen is binnen. Datzelfde geldt voor de excessieve loonheffing. Of was het nu de heffing over excessief loon? Maakt niet uit. Het leidt tot verhoging van ons toptarief. Al was dat nu niet direct zijn idee, hij moest er schoorvoetend mee akkoord gaan dat Nederland in 2013 naar een toptarief gaat van 68%. Weliswaar goed verstopt, de werknemer ziet 52%, maar zijn werkgever krijgt boven de € 150.000,-- 16% te betalen. Door verstoppertje te spelen hoopt de Kunduz coalitie dat Nederland haar imago van prettig fiscaal vestigingsland niet kwijt raakt.
Ten minste één bedrijfstak laat zich niet bedotten. Hebben de plaatselijke betaald voetbal organisaties net met zijn allen een mooie deal om de komende 12 jaar te ballen voor een bedrag van 1 miljard euro. Mogen ze in maart 2013 voor een gemiddelde selectie zo'n € 700.000,-- naar de Belastingdienst overmaken. Volgens Staatssecretaris Weekers moesten de spelers uit clubliefde maar een duit in het zakje doen zodat hun club niet ten onder zou gaan. Dat kan een staatssecretaris makkelijk zeggen. Die verdient net niet € 150.000,-- per jaar. Maar als onze toekomstig minister president een dergelijk bedrag zou moeten storten in de kas van zijn partij? Zou hij dat dan doen?

Stefan Meere
Belastingadviseur
stefan.meere@witloxvcs.nl

De Flex B.V., forse wijzigingen in het vennootschapsrecht

Lennart Mattijssen
Fiscaal assistent
lennart.mattijssen@witloxvcs.nl

Vijf jaar heeft de parlementaire besluitvorming geduurd, maar met ingang van 1 oktober jl. is de wetgeving rondom de besloten vennootschap aanzienlijk gewijzigd. En het resultaat is er naar. Veel van deze wijzigingen behelsen de mogelijkheid om de statuten meer naar eigen inzicht en wensen in te richten.

De meest in het oog springende verandering is de wijze waarop crediteuren beschermd worden.

De nieuwe wetgeving biedt vereenvoudiging voor de (toekomstig) aandeelhouder. De bankverklaring bij oprichting van een bv is niet langer vereist. Een controleverklaring bij storting op aandelen anders dan in contanten is evenmin nog verplicht. Wanneer elke aandeelhouder van een bv tevens bestuurder is, dan wordt middels het ondertekenen van de jaarrekening naast het vaststellen van de jaarrekening tevens décharge aan het bestuur verleend.

De nieuwe wetgeving faciliteert op diverse punten maar verplicht weinig. Een voorbeeld daarvan is dat de blokkeringsregel, die voorheen verplicht was, nu facultatief is. Ook wordt de mogelijkheid geboden om stemrecht- of winstrechtloze aandelen te creëren. Derhalve biedt de wetswijziging diverse mogelijkheden waarvan de aandeelhouder, middels een statutenwijziging, gebruik kan maken maar er niet toe is verplicht.

De herziene wetgeving voorziet in een ommezwaai in de wijze waarop crediteuren beschermd worden. Voorheen was een minimumkapitaal van € 18.000,-- verplicht. Hierop kon de crediteur zich minimaal verha-

len. Dit minimumkapitaal is niet langer verplicht. Daar staat tegenover dat de bestuurder van de bv een uitkering zal moeten toetsen. Leidt de voorgenomen uitkering ertoe dat de bv haar schuldeisers niet langer kan betalen, dan dient het bestuur de uitkering te weigeren. De bestuurder is aansprakelijk als hij de uitkering goedkeurt en de bv (op termijn) niet meer aan haar lopende verplichtingen kan voldoen. Waakzaamheid is hier derhalve vereist.

Benieuwd naar wat de wijzigingen voor u kunnen betekenen? Neem dan contact op met uw accountmanager.

LONEN

Uniformering loonbegrip per 1 januari 2013

De Wet uniformering loonbegrip houdt in dat er één loonbegrip komt voor loonbelasting/premies volksverzekeringen (loonheffing), premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw). Met andere woorden: het brutoloon sociale verzekeringen = loon voor de Zvw = loon voor de loonheffing.

Het loonstrookje wordt zowel voor u als voor uw medewerker stukken eenvoudiger omdat verschillende ingewikkelde tussenberekeningen tussen bruto- en nettoloon vervallen en de correcties bij meerdere dienstbetrekkingen komen te vervallen. Door deze wet worden de premies werknemersverzekeringen volledig een werkgeverslast. Afschaffing van de franchise (bedrag waarover geen premie berekend wordt) in de WW (Werkloosheidswet)-Awf (Algemeen werkloosheidsfonds)-premie kan dus leiden tot hogere personeelslasten.

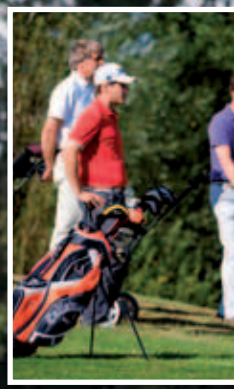
Voor de Zorgverzekeringswet komt een compleet nieuwe systematiek voor de heffing van de bijdrage Zorgverzekeringswet. De vergoeding van de werkgever aan de werknemer verdwijnt hierdoor. De werkgever draagt een werkgeversheffing af voor alle werknemers aan wie hij in 2012 een verplichte vergoeding betaalde. De werkgeversheffing vervangt in alle gevallen het huidige recht op vergoeding. In alle andere gevallen (pensioenen, lijfrentes en dergelijke) blijft de ‘werknemer’ een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd. Hiervoor geldt dan een verlaagd tarief.

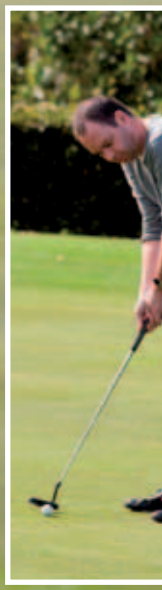
De bijtelling van de auto van de zaak wordt vanaf 2013 betrokken bij alle heffingen. Voor de werkgever kan dit een forse lastenverzwaring betekenen, zeker voor die categorie werknemers die onder het premiemaximum valt, aangezien er nu premie werknemersverzekeringen over die bijtelling komt.

Anja Stultjens
Loonadviseur
anja.stultjens@witloxvcs.nl

Invoering van de omkeerregel voor inleg en opname van levensloop. De inleg in de levensloopregeling verlaagt het loon voor de werknemersverzekeringen en dus ook de uitkeringsgrondslag. Bij opname van levenslooptegoed is er juist sprake van het omgekeerde effect: dit verhoogt het loon voor de werknemersverzekeringen en dus de basis waarover een uitkering wordt berekend.

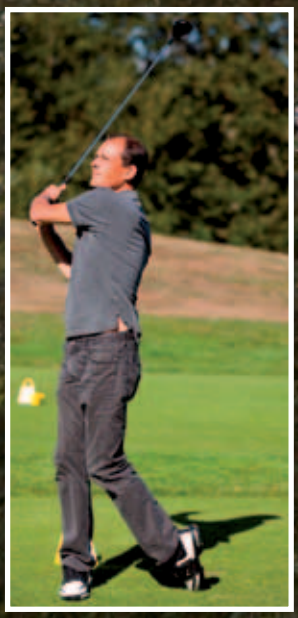
Na de invoering van de Wet uniformering loonbegrip moet voor werknemers inzichtelijk zijn welke lasten de werkgever voor zijn rekening neemt. Daarom is afgesproken om de jaaropgave die u aan de werknemer verstrekt verplicht uit te breiden met de werkgeverslasten voor de werknemersverzekeringen en de Zvw. Dit gaat in vanaf de jaaropgave waarop u het inkomen over 2013 vermeldt.





Witlox VCS
VALUE CREATING SOLUTIONS

Golfdag 12 september 2012



Scheiden doen we al sinds 1796

Wie denkt dat scheiden een fenomeen is van de 21e eeuw komt bedrogen uit, want de 1e scheiding in Nederland werd al uitgesproken in 1796. Volgens het CBS scheiden zo'n 32.000 stellen op jaarbasis oftewel zo'n 2.700 per maand (cijfers voor 2009 met een lichte stijging in 2010).

Vanwege de grote maatschappelijke betekenis van scheiden en het feit dat steeds meer kinderen hierbij betrokken zijn, wordt hiervoor aandacht gevraagd via 'De dag van de Scheiding'. Deze dag wordt jaarlijks georganiseerd en vond dit jaar plaats op 14 september. Het initiatief hiertoe is genomen door de vereniging van scheidingsadvocaten in Nederland (vFAS te Den Haag).

Aangezien aan een scheiding ook (grote) financiële en fiscale aspecten zijn verbonden, zijn tegenwoordig ook financiële specialisten en belastingadviseurs nodig om een scheiding te regelen. Op 'De dag van de Scheiding' kon men dan ook terecht bij Witlox VCS voor professioneel advies. Scheiden is ook onderhevig aan maatschappelijke veranderingen zoals bijvoorbeeld de duur van de partneralimentatie. Wettelijk is de duur maximaal 12 jaar maar maatschappelijk wordt dit tegenwoordig als veel te lang ervaren. De vrouwelijke partner is in verhouding met vroeger beter geschoold en werkt vaak parttime. Na een scheiding is zij meestal veel sneller in staat dan vroeger om werk te vinden en om in haar eigen levensonderhoud te voorzien. Daar past geen termijn meer bij van 12 jaar.

Redenen genoeg om hier op 'De dag van de Scheiding' een seminar aan te besteden onder de titel 'Alimentatie van de toekomst'. Op dit seminar werden de resultaten bekend gemaakt van een onderzoek uitgevoerd door TNS NIPO, dat ondermeer betrekking heeft op partner- en kinderalimentatie. Uit dit onderzoek bleek onder andere dat mannen de duur van 12 jaar voor partneralimentatie veel te lang vinden. Niet zo verwonderlijk, omdat in bijna alle gevallen de man de partneralimentatie betaalt. Verder bleek uit het onderzoek dat bij ongeveer 80% van de scheidingen kinderen zijn betrokken en dat kinderalimentatie wordt betaald bij 14% van de scheidingen. Partneralimentatie wordt minder vaak uitbetaald; slechts in zo'n 8% van de scheidingen. Tevens bleek dat de meerderheid van de ondervraagden partneralimentatie ook wenselijk vindt bij het scheiden van samenwonende stellen, terwijl er wettelijk bezien alleen een recht bestaat voor gehuwden. Vaak hebben vrouwen de beleving dat zij er door de scheiding financieel op achteruit zijn gegaan. Alhoewel Witlox VCS iedereen in een scheiding bijstaat is dit schijnbaar vooral voor vrouwen erg belangrijk. Onze ervaringsdeskundige en specialist drs. Georges Ooms is graag bereid u te adviseren en door de scheiding heen te loodsen. Hij is bereikbaar op 076-522 53 30 en via georges.ooms@witloxvcs.nl.

Georges Ooms
Belastingadviseur,
Estate planner en
Echtscheidingsconsulent
georges.ooms@witloxvcs.nl

Is financieren bij de bank nog mogelijk?

Het zal u niet zijn ontgaan dat banken terughoudend zijn met het verstrekken van nieuwe financieringen. Ook bij bestaande financieringen kunt u door de bank worden geconfronteerd met aangescherpte regelgeving en ongunstigere voorwaarden.
Wellicht dat u zelf al ervaring heeft opgedaan met de gewijzigde houding van banken. Zo niet, dan zult u dit zeker van iemand in uw omgeving hebben vernomen. Ook de media besteden steeds vaker aandacht aan de terughoudendheid van banken en de stroperige financieringstrajecten.
De huidige crisis, maar ook de strengere Europese

regelgeving (Basel III akkoorden) hebben ertoe geleid dat banken de laatste jaren anders met financieringsaanvragen omgaan. Hier is zeker iets voor te zeggen, want de tijd is nu eenmaal anders dan 3,5 jaar geleden. Dit neemt niet weg dat het voor ondernemers erg vervelend is als u hierdoor wordt belemmerd in het uitvoeren van perspectiefvolle plannen. Nog vervelender kan het zijn als de bank een bestaande financiering aanscherpt of in het slechtste geval deze dreigt op te zeggen. Zeker in tijden van crisis kan het desastreuze gevolgen hebben als de medewerking van de bank achterwege blijft.
Ondanks deze ontwikkelingen is het wel degelijk mogelijk om een financiering bij de bank geregeld te krijgen. Banken zijn nog steeds bereid om mee te werken aan perspectiefvolle initiatieven. De voorbereidingen hiertoe vergen echter een andere aanpak dan in tijden van vóór de crisis. De financieringsaanvraag dient nóg scherper dan voorheen aan te sluiten bij de bancaire normen en beoordelingscriteria. Het zijn niet alleen de financiële aspecten die van belang zijn, ook een gedegen bedrijfsanalyse is bepalend in het eindoordeel van de bank.
Naast een gedegen financieringsplan is het vervolgens van belang dat de aanvraag bij de juiste bank wordt voorgelegd. Zo gebeurt het in de praktijk dat 'Bank A' beter is ingericht in het financieren van bedrijfsovernames dan 'Bank B'. En 'Bank B' meer openstaat voor het financieren van debiteuren en handelsvoorraad dan 'Bank A'. Vaak blijkt zelfs binnen een zelfde bank nog verschil van aanpak én betrokkenheid te bestaan tussen de ene en de andere accountmanager. Kortom, bekendheid met het bancaire netwerk kan van doorslaggevend belang zijn.
In onze praktijk ondervinden wij dit dagelijks. Nog meer dan voorheen is het aanvragen van financieringen en communiceren met banken een vak apart. Alleen met specialistische kennis en het benodigde bancaire netwerk kan het verschil worden gemaakt. Dit geldt zeker voor situaties waarbij bedrijven in 'zwaar weer' verkeren. Een bancair specialist als schakel tussen de onderneming en de bank leidt bij banken tot een grotere bereidheid om met de ondernemer mee te denken.
Als u geïnteresseerd bent in een nadere toelichting of meer wilt weten over mogelijkheden met betrekking tot uw eigen situatie, neem dan gerust contact met ons op. In een vrijblijvend gesprek informeren wij u graag over een mogelijke aanpak op maat.

Jurgen van Boxtel
Lorentzen Breda B.V. tel. 076 - 522 20 01

ALGEMEEN

Directie Witlox VCS

Begin jaren negentig besloten Eric van den Crommenacker en Arie Verbakel samen met enkele collega's zelfstandig onder de naam Witlox VCS verder te gaan. In de jaren die daarop volgden bouwden zij Witlox VCS uit tot een succesvolle organisatie die niet meer weg te denken is uit Breda en Etten-Leur.

Van links naar rechts: Wynke Möller, Stefan Meere, Gerard Keetels, Wim Ligtenberg, Frits van Ginneken

In de afgelopen jaren is een aanzienlijk deel van de taken van Eric en Arie overgedragen aan een nieuwe generatie. Recent hebben zij er voor gekozen ook de directiefunctie over te dragen. Vanaf 3 september wordt de directie gevormd door Wynke Möller, Frits van Ginneken en Gerard Keetels, bijgestaan door Wim Ligtenberg en Stefan Meere.

U wilde toch ondernemen?

Administratieve lastenverlichting behoort sinds jaar en dag tot één van de voornemens van de landelijke politiek. Vaak blijft het bij dit voornemen. Nog vaker slaagt men er in wet- en regelgeving vast te stellen die alleen maar meer tijd gaat kosten! ... En u wilde ondernemen?

Voorbeeld hiervan is de Wet Allocatie Arbeidskrachten Door Intermediairs, kortweg WAADI genoemd. Bedoeld wordt hier hetgeen in de volksmond genoemd wordt het 'uitzenden' van werknemers. Recent is bepaald dat ook die ondernemers die slechts sporadisch arbeidskrachten bij derden laten werken, deze tewerkstelling onder 'toezicht en leiding' van deze derde, moeten melden bij de Kamer van Koophandel als 'activiteit'. Let op, hier kunnen ook ZZP-ers onder vallen die u al dan niet bemiddelt naar derden. Op een niet juiste inschrijving bij de Kamer van Koophandel is een boete gezet van € 12.000,--. De melding als hiervoor bedoeld, kan vrij eenvoudig geschieden middels een e-mailbericht aan de Kamer van Koophandel.

Een bijkomend gevolg van het registreren door bedrijfsmatig dan wel niet bedrijfsmatige 'uitleners' is dat er vergroot toezicht zal plaatsvinden op de naleving van CAO's en andere regelgeving.

Is dit nou allemaal nodig, zo vraagt u zich af. In alle eerlijkheid... ondergetekende zet hier inderdaad ook vraagtekens bij. Anderzijds bleek medio september 2012 dat er bij de bouw van een kolencentrale in de Eemshaven in Groningen 800 buitenlandse bouwvakkers en techneuten worden ingezet door een buitenlandse onderneming tegen loon en arbeidsvoorwaarden waar Nederlandse werknemers niet voor aan de slag (mogen) gaan.

Heeft u vragen of twijfelt u over een melding bij de Kamer van Koophandel? Neem dan contact op met uw accountmanager.

Léon Knops
Jurist
leon.knops@witloxvcs.nl

Op moment van het schrijven van deze bijdrage hebben VVD en PvdA net de verkiezingen gewonnen en zijn ze met elkaar de eerste gesprekken aangegaan voor de vorming van een nieuw kabinet. Voor u als ondernemer zal de uitkomst van groot belang zijn. De versoepeling van het ontslagrecht is een heet hangijzer en zal ongetwijfeld veel publiciteit krijgen. Heeft u vragen over wat een en ander gaande de (publieke) discussie voor u concreet kan betekenen (moet ik nu handelen of nog wachten?), aarzel niet om te bellen. Wij denken graag met u mee.

PERSONALIA

In dienst	Functie	Locatie
Chantal Verhagen	Assistent Accountant	Breda
Eva Bakker	Fiscaal Assistent	Breda
Inge Graumans	Assistent Accountant	Breda

Uit dienst	Functie	Locatie
Hans Moeleker	Accountmanager	Breda
Slaven Markovic	Accountmanager	Breda

Witlox VCS
VALUE CREATING SOLUTIONS
Fellenoordstraat 72
Postbus 3341, 4800 DH Breda
Telefoon: 076-522 53 30
Telefax: 076-514 98 89

Bredaseweg 131
Postbus 194, 4870 AD Etten-Leur
Telefoon: 076-503 44 83
Telefax: 076-514 98 89

www.witloxvcs.nl
info@witloxvcs.nl

Colofon

Ontwerp:
Peter Verwey
Grafische Produkties bv,
Heemstede

De inhoud van deze nieuwsbrief is met zorg samengesteld. Witlox VCS en Lorentzen aanvaarden geen verantwoordelijkheid voor hetgeen naar aanleiding van deze nieuwsbrief wordt ondernomen zonder deskundig advies. Alle rechten voorbehouden.